

一般事業主行動計画

医療法人蘭和会

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 8 月 1 日～平成 34 年 7 月 31 日まで

2. 内 容 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備
目 標 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施
育児休業期間中の代替職員の確保、業務体制の見直し
育休復帰支援プランの策定

3. 内 容 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知
目 標 育児休業など各種制度の情報提供や社会保険、雇用保険手続きの代行業務等

4. 内 容 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進
目 標 面接だけでなく就職希望者への就業体験機会の実施
職業訓練への適切な機会の実施

平成 29 年 7 月 1 日