

一般事業主行動計画

医療法人蘭和会

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年8月1日～令和9年3月31日まで

2. 内 容 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備
目 標 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施
育児休業期間中の代替職員の確保
育休復帰支援プランの策定

3. 内 容 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施
目 標 出産や子育てにより退職を余儀なくされた職員等に対してのカムバック雇用制度の実施

4. 内 容 テレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入
目 標 ビデオ会議ツールを使用し、オンライン研修やオンライン会議等が自宅等で使用可能な状態にする

令和4年5月27日