

当施設の「介護職員等特定処遇改善加算」における職場環境等要件は次のとおりです。

◇資質の向上

平成 21 年度	認知症介護実践研修（実践者研修）	1 名
平成 22 年度	認知症介護実践研修（実践リーダー研修）	1 名
平成 23 年度	認知症介護実践研修（実践者研修）	1 名
平成 24 年度	認知症介護実践研修（実践者研修）	1 名
	認知症介護実践研修（実践リーダー研修）	1 名
平成 25 年度	認知症介護実践研修（実践者研修）	2 名
	認知症介護実践研修（実践リーダー研修）	1 名
	介護職員指導技術研修	1 名
	福祉職員生涯研修 中堅コース	1 名
平成 26 年度	認知症介護実践研修（実践者研修）	2 名
	認知症介護実践研修（実践リーダー研修）	1 名
	福祉職員生涯研修 中堅コース	1 名
	福祉職員生涯研修 指導コース	1 名
平成 27 年度	認知症介護実践研修（実践者研修）	2 名
	福祉職員生涯研修 指導コース	1 名
平成 28 年度	喀痰吸引等研修	11 名
	認知症介護実践研修（実践者研修）	2 名
	認知症介護実践研修（実践リーダー研修）	1 名
	福祉職員生涯研修 指導コース	1 名
平成 29 年度	介護福祉士実務者研修受講支援	1 名
	喀痰吸引等研修	17 名
	認知症介護実践研修（実践者研修）	2 名
	介護職員代替確保支援事業	1 名
平成 30 年度	介護福祉士実務者研修受講支援	1 名
	認知症介護実践研修（実践者研修）	2 名
	認知症介護実践研修（実践リーダー研修）	1 名

◇労働環境・処遇の改善

平成 21 年度	永年勤続者表彰制度の策定と特別休暇の策定
平成 24 年度	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の 介護機器等の導入（特殊個別浴槽導入）
平成 28 年度	年次有給休暇の計画的取得（誕生日休暇として）

◇その他

平成 23 年度	非正規職員から正規職員への転換	1 名
平成 26 年度	職員の増員による業務負担の軽減	増員
平成 30 年度	非正規職員から正規職員への転換	1 名

令和元年 6 月 25 日現在